



Verband Berlin-Brandenburgischer
Wohnungsunternehmen e.V.

Die Gewobag sucht eine Abteilungsleitung Neubau und Projektentwicklung (w/m/d)

Stellenangebot, 06.11.2024

Berlin



Gewobag
Die ganze Vielfalt Berlins.

Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin

Die Gewobag steht als bedeutende Berliner Wohnungsbaugesellschaft für „Die ganze Vielfalt Berlins“. Mit über 74.000 Wohnungen zählen wir zu den größten Immobilienunternehmen bundesweit. Unser Immobilienbestand wächst und steht für die Vielfalt der Stadt. Soziale Quartiersentwicklung, Klimaschutz und wirtschaftliches Handeln sind uns bei der Entwicklung zukunftsorientierter Konzepte wichtig. Über 750 Mitarbeiter (w/m/d) engagieren sich für hohe Servicequalität und Kundennähe und sind ebenso Teil dieser Vielfalt. Im Team wollen wir unseren Erfolg ausbauen und die Gewobag modern weiterentwickeln.

Die Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsgesellschaft mbH ist eine 100-prozentige Tochtergesellschaft der Gewobag. Die Gewobag EB bildet die Plattform des transaktionsorientierten Konzernwachstums, insbesondere durch den Ankauf von Bestandsimmobilien und schlüsselfertigen Projektentwicklungen. Unsere MitarbeiterInnen sind maßgeblich an der Erreichung der Gewobag Wachstumsziele beteiligt.

Wir suchen für die Gewobag EB Entwicklungs- und Baubetreuungsgesellschaft zum nächstmöglichen Termin eine

Abteilungsleitung Neubau und Projektentwicklung (w/m/d)

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- **Führungsaufgaben:** Sie übernehmen die fachliche und disziplinarische Führung der Projektleitungen Neubau und des Gewährleistungsmanagement.
- **Strategische Planung & Koordination:** Sie wirken bei der Erarbeitung der Wachstumsziele (Baubeginne und Fertigstellungen), der Wirtschafts- sowie Liquiditätsplanung und Sicherstellung der Zielerreichung mit. Dabei sind Sie in enger Abstimmung mit zuständigen Fachabteilungen und Bereichen. Für Projektfreigaben sind Sie im Austausch mit unseren internen Gremien. Zudem koordinieren Sie unsere Neubauprojekte unter Beachtung vorgegebener Termine, Kosten und Qualitäten sowie im Einklang mit der Kapazitätsplanung.
- **Vertragsmanagement & Kommunikation:** Idealerweise bringen Sie Erfahrung mit Joint Venture Verträgen sowie im Vergabe- und Bauvertragsrecht mit. Mit Ihrem ausgezeichneten Verhandlungsgeschick gelingt es Ihnen, mit unseren externen Projektpartnern auf Augenhöhe zu verhandeln und neue Verträge zu schließen. Die Kontaktpflege zu Senatsverwaltungen und bezirklichen Behörden gehört dabei auch zu Ihrem Arbeitsalltag.
- **Strategisches Projektmanagement:** Sie stellen Ihre Projekte in Verwaltungskreisen sowie städtischen Gremien vor und begleiten aktiv die Bauplanungsrechtschaffung (Teilnahme an Steuerrunden in den Bezirken und/oder Senatsverwaltungen, Erarbeitung möglicher Lösungsansätze oder Kompromissen, Wahrnehmung einer Vermittlerrolle). Dabei übernehmen Sie auch die Vertretung und Beratung der Bereichsleitung in allen Neubaufträgen.

Sie verfügen über folgende Qualifikationen

- Studium der Architektur oder des Bauingenieurwesens (alternativ des Wirtschaftsingenieurwesens)

- mit Projektsteuerungserfahrung)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Entwicklung und Durchführung von Neubauvorhaben, bevorzugt Wohnungsbau
- Konzeptionelle Fähigkeiten zur Umsetzung der Investitionsziele, Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein, unternehmerisches Denken und wirtschaftliches Handeln
- Solide und sichere Kenntnis von rechtlichen Grundlagen wie HOAI, VOB, BauGB, LBauO
- Umfassende Kenntnisse im Projektmanagement, im Bauplanungsrecht und in der Projektabwicklung (Planungs- und Bauphase) sowie in der Kosten-, Termin- und Qualitätssteuerung
- Ausgeprägte kommunikative und integrative Fähigkeiten
- Erfahrung in Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation
- Gute anwendungsbezogene EDV-/Softwarekenntnisse (SAP wünschenswert, MS-Office)

Unser Angebot für Sie:

- Ein moderner Arbeitsplatz im „Herzen“ Berlins an der Spree mit einer langfristigen beruflichen Perspektiven
- Eine gute und faire Vergütung sowie eine betriebliche Altersversorgung im unbefristeten Arbeitsverhältnis
- Familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- Gleitzeit, i.d.R. ein flexibles Arbeitszeitkonto,
- 30 Tage Urlaub und die Möglichkeit mobil oder im Homeoffice zu arbeiten
- Regelmäßige Entwicklungsgespräche und individuelle Weiterbildungs- und Coachingvereinbarungen
- Viele „Inhouse“ Sportkurse, Urban-Sports Mitgliedschaft, Unternehmensevents und Bereitstellung von Fahrrädern/Autos für Dienstfahrten
- Die Möglichkeit die Gewobag in Projekten u.a. zur sozialen und nachhaltigen Stadtentwicklung mitzugestalten
- Rabatte bei Mitgliedschaften u.a. bei Fitnesscenter und LPG, kostenloses Kaffeeangebot

Vielfalt ist nicht nur ein Teil unseres Claims, sie beschreibt auch unser Selbstverständnis als Unternehmen. Wir begrüßen deshalb jede Bewerbung, unabhängig von der kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, dem Alter sowie der sexuellen Orientierung und Identität. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser **Online-Bewerbungsformular**.

Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin, Personalabteilung, Alt-Moabit 101 A | 10559 Berlin, Ansprechpartnerin Ramona Hartig | Fon: 030/47081212 | www.gewobag.de

Alle Informationen online unter www.gewobag.de/stellenangebote

Bewerbungen bitte ausschließlich über unseren Online-Bewerbungsbogen

Unsere Informationen zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.gewobag.de/datenschutz>