



Verband Berlin-Brandenburgischer  
Wohnungsunternehmen e.V.

## Die WBM sucht eine\*n Recruiter\*in (m/w/d)

Stellenangebot, 02.10.2024

Berlin

# WBM.

**BERLIN. URBAN.  
MITTENDRIN.**

WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH

**Wir, die WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH, sind so vielfältig wie das Leben in der Metropole Berlin: In unseren 34.000 Mietwohnungen leben rund 70.000 Berliner\*innen aus über 100 Nationen. Wir vermieten und verwalten ca. 300.000 m<sup>2</sup> Gewerbeflächen – so viele wie keine andere der sechs landeseigenen Wohnungsbaugesellschaften. Wir stehen für bezahlbaren Wohn- und attraktiven Gewerberaum mitten in der Hauptstadt und machen unsere Bestände fit für die Zukunft. Immobilienwirtschaftliche Kompetenz bringt die WBM zudem als Partnerin des Landes Berlin bei der Entwicklung komplexer Quartiere ein. 473 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gestalten und schaffen attraktive und lebenswerte Kieze zum Wohnen und Arbeiten. Für ein soziales, nachhaltiges und klimaneutrales Berlin investieren wir verstärkt in Innovationen und Digitalisierung. Den Kund\*innen geben wir Sicherheit und nutzen die vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten für die Stadt: Berlin. Urban. Mittendrin.**

### Spannende Aufgaben erwarten Sie

- Gestaltung & Konzeptionelles Arbeiten: Sie entwickeln mit uns zusammen unseren Rekrutierungsprozess und haben Lust auch zukünftig innovative Rekrutierungsstrategien zu erarbeiten, um die besten Talente für uns zu gewinnen.
- Beratung & Begleitung: Sie stehen unseren Führungskräften mit Rat und Tat zur Seite und begleiten sie kompetent durch den gesamten Rekrutierungsprozess.
- Employer Branding, Stellenanzeigen & Recruiting-Kanäle: Beteiligen Sie sich an unserer fortlaufenden Reise zur Stärkung unserer Arbeitgeberidentität. Sie erstellen überzeugende und zielgruppengerechte Stellenanzeigen, die genau die richtigen Kandidat:innen ansprechen, und wählen die besten Recruiting-Kanäle aus.
- Bewerbermanagement: Sie sichten und kategorisieren die eingehenden Bewerbungen und führen strukturierte Interviews.
- System: Sie sind maßgeblich an der Optimierung unseres Bewerbermanagementsystems beteiligt und sorgen dafür, dass wir zukunftsorientiert und effizient arbeiten können.

### Das bringen Sie mit

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium oder eine kaufmännische Ausbildung, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal.
- Recruitingprozess und Recruitingkanäle bereits zu kennen, kann für diese neue Gestaltungsrolle sehr von Vorteil sein, um von Ihrer Erfahrung zu lernen. Sollte keine praktische Erfahrung im Recruiting vorliegen, sind wir aber auch offen. Viel wichtiger ist uns Ihre Motivation, gemeinsam mit uns als Team erfolgreich zu sein.
- Sie arbeiten eigenständig, verlässlich, bringen ein hohes Maß an Serviceorientierung mit und haben Interesse an neuen digitalen Lösungen (wie KI, neue Recruiting Trends u. v. m.)
- Als Aushängeschild unseres Unternehmens repräsentieren Sie unser Unternehmen nach außen und sorgen dafür, dass unser Recruiting-Prozess mit einer wertschätzenden Candidate Journey abläuft.
- Essenziell für diese Rolle ist "Machen": In einigen Bereichen möchten wir uns neu aufstellen. Daher suchen wir jemanden mit Macher:innen-Eigenschaften, der/die unseren Rekrutierungsprozess aktiv gestaltet und unsere Führungskräfte auf ihrem Weg zur besten Personalentscheidung unterstützt.

## Ihre Zukunft bei der WBM

- Wir bieten Ihnen einen vielseitigen Aufgabenbereich mit Eigenverantwortung in einem zukunftsorientierten Unternehmen, welches auch auf die Work-Life-Balance achtet.
- Gegenseitige Wertschätzung, Respekt, Vertrauen und Fairness prägen unsere Unternehmenskultur, hier können Sie aktiv zum Unternehmenserfolg beitragen.
- Unsere Willkommenskultur erleichtert Ihnen den Einstieg, sodass Sie mit einer Patin oder einem Paten an Ihrer Seite die ersten Schritte in der WBM beschreiten.
- Sie profitieren von flexiblen Arbeitszeiten, einer Vergütung gemäß Tarif sowie den Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten.
- Zuschuss zur ÖPNV-Jahreskarte, 30 Tage Jahresurlaub, betriebliche Altersvorsorge (VBL) und eine betriebliche Unfallversicherung, sind weitere attraktive Angebote.
- Bestandteil des WBM-Kalenders sind Mitarbeiter-Events, regelmäßige Entwicklungsgespräche und individuelle Weiterbildungsangebote.
- Wir fördern Ihre Gesundheit mit einem vielfältigen Sport- und Gesundheitsprogramm.
- Und vieles mehr auf unserer Karriereseite: Die WBM als Arbeitgeberin - eine vielfältige Arbeitswelt

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung **bis zum 25.10.2024**. Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung zu. Bewerben Sie sich bitte bis zum 25.10.2024 über unser Onlineformular.

Chancengleichheit ist Bestandteil der Personalpolitik der WBM. Sie hat sich zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil in Führungspositionen zu erhöhen. Das Unternehmen freut sich daher besonders über die Bewerbung von Frauen. Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die WBM ist Unterzeichnerin der Unternehmensinitiative „Charta der Vielfalt“, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt (Diversity) in der Unternehmenskultur in Deutschland voranbringen will.

<https://bbu.de/stellenmarkt/die-wbm-sucht-einen-recruiterin-mwd>