



Verband Berlin-Brandenburgischer
Wohnungsunternehmen e.V.

DEGEWO WIRD IM JUNI ERNEUT ALS FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN AUSGEZEICHNET

01.06.2012 Fachinformation

Die degewo darf auch in den kommenden drei Jahren das Zertifikat "audit berufundfamilie" nutzen. Es zeichnet das Wohnungsunternehmen für seine besonders familienbewusste Personalpolitik aus. Bereits im Jahr 2009 hatte die degewo, als erstes Wohnungsunternehmen in Berlin, die Plakette der gemeinnützigen Hertie-Stiftung erhalten. Nach einer turnusmäßigen Überprüfung stellten die Tester nun fest, dass das Unternehmen seine familienbewusste Kultur noch einmal optimiert hat. "Wir sind sehr stolz, das Zertifikat eines familienfreundlichen Unternehmens für erneut drei Jahre tragen zu dürfen", sagte degewo-Vorstandsmitglied Frank Bielka. Das Zertifikat wird am 11. Juni in Anwesenheit von Bundeswirtschaftsminister Philipp Rösler (FDP) übergeben. Nach einer dreimonatigen Überprüfung, dem audit, haben die Tester festgestellt, dass die degewo zu einer "besseren Balance von Beruf und Familie" beiträgt. Die Mitarbeiter haben unter anderem die Möglichkeit zur familienbedingten Teilzeitarbeit und können ein Eltern-Kind-Büro nutzen. Neben der Unterstützung von Eltern mit Kindern legt die degewo besonderen Wert darauf, dass Mitarbeiter die Gelegenheit haben, pflegedürftige Angehörige zu versorgen. Die degewo ist einer der ersten Arbeitgeber in Deutschland, der das freiwillige Familienpflegezeitgesetz anwendet. Es fördert flexible Arbeitszeitmodelle, die eine gleichzeitige Ausübung von Erwerbstätigkeit und Pflege ermöglichen. Partner unterstützen die familienbewusste Personalpolitik "Nur wer Beruf und Familie in einem ausgewogenen Verhältnis unter einen Hut bekommt, kann sich auf seine Arbeit konzentrieren und seine Leistung einbringen. Wir nehmen unsere besondere Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern sehr ernst und unterstützen sie daher auch außerhalb der degewo", sagte Frank Bielka. Da, wo das Unternehmen selbst nicht aktiv werden kann, sind starke Partner mit im Boot. Zum Beispiel der "pme Familienservice": Er kümmert sich um die Eltern-Kind-Betreuung, berät für hilfe- und pflegebedürftige Menschen und Angehörige und fungiert als Lebenslagen-Coach in Problem und Konfliktsituationen. Alle Angebote werden bei Bedarf sehr gut von den Mitarbeitern genutzt.

<https://bbu.de/beitraege/degewo-wird-im-juni-erneut-als-familienfreundliches-unternehmen-ausgezeichnet>