

4. Personalkomm – zukunftsweisendes Personalmanagement in der Immobilienwirtschaft

18.09.2014 Fachinformation

In Zeiten neuer Herausforderungen und damit einhergehender Veränderungen gestaltet sich die Rolle des Personalverantwortlichen immer facettenreicher. Über personalwirtschaftliche Tätigkeiten hinaus werden die strategischen Beiträge zur Erreichung der Unternehmensziele bedeutsamer.

Die Unternehmen müssen sich auf zukünftige Entwicklungen und veränderte Anforderungen einstellen. Eine wesentliche Voraussetzung dafür sind passgenaue personelle Ressourcen. Verstärkte Neubauprojekte, eine erhöhte Marktdynamik und gestiegene Anforderungen an die Kommunikation stellen die Personalabteilung dabei vor die Herausforderung, das Change-Management aktiv zu gestalten und Fachabteilungen dabei zu begleiten. Dem Recruiting kommt dabei eine besondere Schlüsselrolle, insbesondere bei der Einbindung von Web 2.0 Technologien, zu.

Die Tagung bündelt aktuelle Fragestellungen von Personalverantwortlichen und zeigt praktikable Lösungsansätze für die Praxis auf. Diskutieren Sie unter anderem über folgende Themen:

- Die Rolle des Personalers: Interner Dienstleister oder strategischer Partner auf Augenhöhe?
- Deutschlands Personalabteilungen suchen sich selbst – HR-Image und die Herausforderung der Zukunft

Termin: 16. Oktober 2014 von 09:15 Uhr bis 16:30 Uhr

Veranstaltungsort: Grand Hotel Esplanada Berlin, Lützowufer 15, 10785 Berlin

Weitere Informationen unter folgendem [Link](#).



4. Personalkomm

Zukunftsweisendes Personalmanagement in der Immobilienwirtschaft

Akademie der Immobilienwirtschaft e.V.
Berlin


www.bba-campus.de



In Kooperation mit

Medienpartner:



<https://bbu.de/beitraege/4-personalkomm-zukunftsweisendes-personalmanagement-der-immobilienwirtschaft>