



Verband Berlin-Brandenburgischer
Wohnungsunternehmen e.V.

Aareon für zukunftsorientierte Personalpolitik ausgezeichnet

04.12.2014 Fachinformation

Am 27. November wurde die Aareon AG für das ganzheitliche Konzept „Menschen im Fokus bei Aareon – Weiterentwicklung der nachhaltigen lebensphasenorientierten Personalpolitik und Unternehmenskultur“ als Finalist des Ideenwettbewerbs „Arbeit und Alter“ ausgezeichnet. Das Konzept setzt auf ein konstruktives Miteinander von Jung und Alt. Dabei berücksichtigt es die Anforderungen in den jeweiligen Lebensphasen der Mitarbeiter. Ausgeschrieben wurde der Wettbewerb zum ersten Mal von der berufundfamilie gGmbH

„Jüngere und ältere Mitarbeiter können viel voneinander profitieren. Das wollen wir verstärkt fördern“, betont Dr. Manfred Alflen, Vorstandsvorsitzender der Aareon AG. „Bereits heute bieten wir flexible Arbeitsmodelle an“, ergänzt Sylvia Clöer, Personaldirektorin bei Aareon. „Und dies nicht nur, wenn es um die Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Kindern oder Pflege von Angehörigen geht, sondern zum Beispiel auch um Enkelkinder.“ Themen wie lebenslanges Lernen, Gesundheitsmanagement und Chancengleichheit werden bei dem Konzept „Menschen im Fokus bei Aareon“ über alle Lebensphasen berücksichtigt. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem sanften Übergang vom Erwerbsleben ins Rentenalter.

Den Ideenwettbewerb „Arbeit und Alter“ hatte die berufundfamilie gGmbH angesichts des demografischen Wandels ausgeschrieben. Die Tatsache, dass in Deutschland in den nächsten 15 Jahren rund 20 Millionen Menschen das Rentenalter erreichen werden, stellt Unternehmen und ihre Personalpolitik vor eine neue Herausforderung. Daher waren Unternehmen aufgerufen, sich mit ihren Ideen und betrieblichen Lösungen an dem Wettbewerb zu beteiligen und somit auch neue gesellschaftliche Impulse zu setzen.

<https://bbu.de/beitraege/aareon-fuer-zukunftsorientierte-personalpolitik-ausgezeichnet>