

HOWOGE erneut als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet

21.06.2017 Fachinformation

Die HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH ist am 20. Juni 2017 in Berlin erneut mit dem Zertifikat audit berufundfamilie ausgezeichnet worden. Nach der Erstzertifizierung im Jahr 2014 hat die das städtische Wohnungsbauunternehmen auch die Re-Auditierung erfolgreich gemeistert. „Ziel unserer Personalpolitik ist es, unseren Mitarbeitern eine ausgewogene Work-Life-Balance zu ermöglichen. Mit der erneuten Zertifizierung steigern wir weiterhin die Attraktivität der HOWOGE als Arbeitgeber“, erklärt Stefanie Frensch, Geschäftsführerin der HOWOGE. „Insbesondere vor dem Hintergrund des demografischen Wandels ist dies ein wichtiger Aspekt, um Mitarbeiter zu binden, ihre Motivation und Zufriedenheit zu steigern und neue Fachkräfte zu generieren.“



Das Zertifikat wird von der Hertie-Stiftung an Unternehmen vergeben, die sich aktiv für eine familienbewusste Unternehmenskultur einsetzen. Im Rahmen der Re-Auditierung hat HOWOGE nachgewiesen, dass sie die Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie erfolgreich umsetzt. Eine Auswahl der Maßnahmen:

- Angebot von Home-Office-Arbeitsplätzen.
- Vertretung von Mutterschutz und Elternzeiten durch befristet eingestellte Mitarbeiter/innen
- Strukturierte Begleitung von Mitarbeiter/innen vor, während und nach familienbedingten Freistellungsphasen
- Familienorientierte Sitzungs- und Besprechungszeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Sabbaticals als Arbeitszeit-Ansparmmodell
- Möglichkeit der Ausbildung in Teilzeit für den Ausbildungsberuf "Kaufleute für Büromanagement"
- Jährliche Durchführung eines einwöchigen Ferienlagers für Mitarbeiter-Kinder

- Beratungs- und Vermittlungsleistungen durch einen Familienserviceanbieter, u.a. zu den Themen Kinderbetreuung und Pflege
- Freistellungsmöglichkeiten für die Pflege von Angehörigen.
- Weitgefasster Familienbegriff, der alle Personen umfasst, zu denen eine enge Verbundenheit besteht – auch Freunde oder andere Wahlverwandtschaften.

„Bei der Umsetzung betrachtet die HOWOGE die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nicht als isolierte Maßnahme, erläuterte Stefanie Frensch. „Sie erfolgt vielmehrganzheitlich im Rahmen unserer Personalpolitik. So ist das Thema eng mit dem Gesundheitsmanagement, der Gleichstellungs- und Frauenförderung, Führungskräftefortbildung sowie einer transparenten Unternehmenskultur verknüpft.“

Foto: HOWOGE/Schnittger

<https://bbu.de/beitraege/howoge-erneut-als-familienfreundliches-unternehmen-ausgezeichnet>